



קוד אתי – ספורטאים

מטרה

ליצור תשתית נורמטיבית אחידה, המאגדת ערכים אתיים בסיסיים, להתנהגות ספורטיבית של הוגנות, שקיפות ויושרה.

הקוד האתי מהווה מערכת של כללי התנהגות מקובלת וראויה שהמאמנים, השחקנים, ההורים וכל בעלי תפקיד במועדון מקבלים על עצמם, אשר משרתים את מטרות המועדון ותורמים לתפקודו ולהצלחתו.

בעצם השתתפותם בפעילות המועדון מקבלים על עצמם המאמנים, השחקנים וכל בעלי התפקיד במועדון את הוראות הקוד האתי ואת הסנקציות שיינקטו כנגדם במידה ויפרו אותו.

הוראות הקוד:

1. ספורטאי מחויב להגינות, יושרה וטוהר מידות.
2. על הספורטאי במועדון להיות ער לעובדת היותו מודל לחיקוי, במיוחד לבני נוער ולספורטאים צעירים ולעובדת היותו מייצג את המועדון ואת חיי הספורט שלו, ועליו להימנע מכל פגיעה בתדמיתה וערכיה של אגודת הספורט.
3. על הספורטאי להגיע בצורה מסודרת לאימונים בשעות שנקבעו ע"י המאמן מראש.
4. אין לאחר או לא להגיע לכל פעילות של הקבוצה, ללא אישור מראש של מאמן הקבוצה. (הבקשה תשלח עד שעה לפני הפעילות) ספורטאי שלא יודיע למאמן לא יורשה ליטול חלק באימון ובמשחק שאליו הוא איחר.
5. הספורטאים יגיעו בשעה היעודה למשחקי הבית וכן להסעות למשחקי החוץ.
6. הספורטאי יישמע להוראות המאמן בזמן האימון והמשחק וינהג לפיהן. בעיות/טענות ייעשו לפני ואחרי האימון/או המשחק.
7. ספורטאי לא יקלל, לא ינבל את פיו או ינהג באופן לא ראוי כלפי מי מהשחקנים, המאמן או חברי ההנהלה במגרש, על הספסל, לפני המשחק או בסיומו בתחומי המגרש או מחוצה לו.
8. למען הסדר ספק, כל התנהגות שאינה הולמת מצד ספורטאי כלפי חבריו לקבוצה, חברי הקבוצות היריבות, שופטים, הקהל הצופה במשחק, או ישתתף בקטטה במשחק, ייענש עפ"י החלטת המאמן או ההנהלה ויועמד לועדת משמעת.
9. על הספורטאי לשמור על כושרו האישי, לנהל אורח חיים ספורטיבי (תזונה נכונה, הקפדה על שעות שינה, ימי מנוחה) ולהגיע במצב גופני נאות לאימונים ולמשחקים.
10. על הספורטאי להיות מחויב להצלחת הקבוצה, המועדון ולהתפתחותו האישית כשחקן כדורסלן מקצוען.

כולנו בטוחים ומאמינים שכל השחקנים יאמצו כללים אלו כדי לשאוף להיות קבוצה ערכית ומצליחה.

הבהרות חשובות:

11. הפרה של כל אחד מהסעיפים המפורטים, יועברו לטיפול הגורמים המקצועיים והארגוניים במועדון.
12. המנהל הארגוני רשאי להעביר כל עניין אשר הגיע לטיפולו לועדת המשמעת, שתורכב מהורים, מנהלים וחברי עמותה.
13. עד לקבלת החלטה על ידי ועדת המשמעת, יהיה המנהל הארגוני רשאי ליתן כל החלטה זמנית בעניין, עד לכדי הרחקה מכל פעילות באופן זמני. וזה עד לבירור והחלטת ועדת המשמעת.
14. כל עניין שלא נחזה מראש יטופל באחריות המנהל הארגוני.